**[عقد عمل لغير السعوديين](https://drahm.org/employment-contract-non-saudis)**

إنه في اليوم من شهر لعام هـ الموافق من شهر لعام .............. م ، تم الإتفاق بالقبول و التراضي بين كل من:
شركة: ..................................
عنوانها: .................................. ، شارع: ..............................، ص.ب: ……. ، الرياض.
هاتف : ............ ، فاكس ……………….
ويمثلها مديرها العام ويشار إليها في هذا العقد بالطرف الأول

 و السيد/ ………………...، ............................. الجنسية و يحمل جواز سفر رقم………………….. /
صادرة من : ................،بتاريخ :
و عنوانة : ص.ب ………… ، الرياض………………….
هاتف : …………………
ويشار إلية في هذا العقد بالطرف الثاني
على مايلي:
المادة الأولى : مدة هذا العقد أربعة وعشرون شهراً تبدأ من تاريخ التحاق الطرف الثاني بعمله لدى الطرف الأول.
المادة الثانية : يكون الطرف الثاني معيناً تحت الاختبار خلال الثلاثة الأشهر الأولى من تاريخ التحاق الطرف الثاني بعملة لدى الطرف الأول.
المادة الثالثة : يتجدد العقد تلقائياً عند إنتهاءه في كل مرة ولمدد أخرى مماثلة للمدة المنصوص عليها في المادة الأولى من هذا العقد - بنفس بنود العقد و شروطه ومميزاته - وذلك إذا لم يخطر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم الرغبة في تجديد العقد قبل شهرين على الأقل من تاريخ إنتهاء مدة العقد الحالي مع مراعاة ما نصت علية المادتين (السابعة والثلاثون) و (الخامسة والخمسون) من نظام العمل السعودي .

المادة الرابعة : يجوز للطرف الأول وحده إنهاء العقد في أي وقت من أوقات سريان مدة العقد دون مكافأة أو سبق إعلام الطرف الثاني أو تعويضة و ذلك عند حدوث أي حالة من الحالات المنصوص عليها في المادة الثمانون من نظام العمل السعودي مع تحمل الطرف الثاني تكاليف عودتة الى بلدة مع إحتفاظ الطرف الأول بحق الحصول على تعويض إضافي من الطرف الثاني مقدارة أجر أساسي لثلاثة أشهر كحد أدنى قابلة للزيادة حسب سبب الفصل ومقدار الضرر .

المادة الخامسة : يدفع الطرف الثاني تعويضا للطرف الأول مقدارة أجر أساسي لثلاثة أشهر وذلك عند إستقالتة من العمل قبل إنتهاء مدة العقد المبرم بينهما مع تحمل الطرف الثاني تكاليف عودتة الى بلدة طبقا للمادة الأربعون من نظام العمل السعودي.

المادة السادسة : إذا إنتهت علاقة العمل بين الطرفين بسبب إستقالة الطرف الثاني أثناء مدة سريان العقد فإن الطرف الثاني في هذة الحالة لا يستحق مكافأة نهاية خدمة بعد خدمة تقل عن سنتين متتاليتين ، ويستحق ثلث المكافأة بعد خدمة لاتقل مدتها عن سنتين متتاليتين ولا تزيد عن خمس سنوات متتالية ويستحق ثلثي المكافأة إذا زادت مدة خدمتة على خمس سنوات متتالية ولم تبلغ عشر سنوات ويستحق المكافأة كاملة إذا بلغت مدة خدمتة عشر سنوات متتالية فأكثر وذلك طبقاً للمادة الخامسة والثمانون من نظام العمل السعودي مع تحمل الطرف الثاني تكاليف عودتة لبلدة في جميع الأحوال.

المادة السابعة : يجوز للطرف الأول فسخ العقد أثناء مدة سريانة مع إحتفاظ الطرف الثاني بكامل حقوقة النظامية بشرط إشعار الطرف الثاني مسبقا بمدة لاتقل عن ثلاثون يوما من تاريخ الفسخ.

المادة الثامنة : يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد إنتهاء عقدة بمنافسة الطرف الأول أو إفشاء أسرارة أو العمل لدى أحد منافسي الطرف الأول أو العمل لدى أي منشأه لها نفس نشاط الطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وذلك لمدة سنتين متتاليتين إبتداء من تاريخ إنتهاء العلاقة بين الطرفين ويطبق في ذلك ماورد في المادة الثالثة والثمانون من نظام العمل السعودي.

المادة التاسعة : يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول في المركز الرئيسي أو أحد الفروع أو أي مكان تابع للطرف الأول من الأماكن المنتشرة بالمملكة العربية السعودية و ذلك وفق بنود العقد بوظيفة (\*\*\*\*\*\*\*) على أن يلتزم الطرف الثاني بأداء واجباته و مسئولياته وكل ما يتعلق بوظيفته مما يكلفه به الطرف الأول .

المادة العاشرة : يلتزم الطرف الثاني بمواعيد وساعات العمل المعمول بها في مكان عملة والمحددة بقرار إداري مع مراعاة ماجاء في المادة الثامنة والتسعون من نظام العمل السعودي ، كما يجوز للطرف الأول زيادة ساعات العمل بقصد مواجهة ضغط عمل غير عادي وذلك طبقاً للمادة السادسة بعد المائة من نظام العمل السعودي.

المادة الحادية عشر : يلتزم الطرف الثاني بإنجاز المهام المكلف بها بدقة و سرعة و أمانة و إخلاص و على أكمل وجه مع إتباع التعليمات الموجهة له من رؤسائه في العمل بدقة و دون أي كسل أو تباطوء بالإضافة الى الإنضباط في مواعيد العمل الخاصة به و الإلتزام بحسن السلوك و الأخلاق أثناء العمل مع الإلتزام التام بحفظ و عدم إفشاء أية أسرار متعلقة بالعمل بشكل مباشر أو غير مباشر بما في ذلك إسداء المشورة وذلك طبقاً للمادة الخامسة والستون و المادة الثمانون من نظام العمل السعودي.

المادة الثانية عشر : يقوم الطرف الأول بتعيين الطرف الثاني على الدرجة الأولى من المرتبة الخامسة حسب سلم الأجور المعتمد وبذلك يدفع الطرف الأول للطرف الثاني لقاء عمله و قيامة بواجباته أجراً شهرياً قدرة ...............(ريال) "فقط .........................ريال سعودي لاغير" تصرف له في نهاية كل شهر ميلادي تفصيلها كالآتي:
• أجر أساسي :...............(ريال(
• بدل سكن :...............(ريال(
• بدل إنتقال :...............(ريال(
• بدل تأمين صحي: :...............(ريال(
ويقر الطرف الثاني بخضوع أجرة الشهري للائحة تنظيم العمل الخاصة بالطرف الأول.

المادة الثالثة عشر : يخضع الطرف الثاني لنظام العلاوات والترقيات والإسكان والانتقال والرعاية الطبية والبدلات الإضافية والسلف والانتدابات والإجازات ومكافأة نهاية الخدمة والجزاءات والعقوبات وجميع الأنظمة الوارده بلائحة تنظيم العمل الخاصة بالطرف الأول ويقر الطرف الثاني بإطلاعة وعلمة وقبولة التام بلائحة تنظيم العمل الخاصة بالطرف الأول.

المادة الرابعة عشر : يتحمل الطرف الأول رسوم الإقامة ورخصة العمل وتجديدهما وتأشيرات الخروج والعودة وتذكرة سفر الطرف الثاني الى موطنة عند الخروج النهائي فقط أي بعد إنتهاء العلاقة بين الطرفين وذلك طبقاً للمادة الأربعون من نظام العمل السعودي.

المادة الخامسة عشر : لا يحق للطرف الثاني بأي حال من الأحوال العمل بشكل مباشر أو غير مباشر أو بأجر أو بدون أجر في أي وظيفة أو خدمة أو عمل تجاري غير ما يكلفه به الطرف الأول و ذلك طيلة مدة عملة لدى الطرف الأول ويطبق في ذلك المادة التاسعة والثلاثون من نظام العمل السعودي.

المادة السادسة عشر : يكون الطرف الثاني مسئولاً مسئولية كاملة عن العهد المسلمة له من قبل الطرف الأول كما أنه يتعهد بالحفاظ عليها و إرجاعها سليمة للطرف الأول و ذلك عند نهاية تعاقدة مع الطرف الأول أو عند طلب الطرف الأول لها ويحق للطرف الأول حسم قيمة ما أتلفة أو دمرة أو فقدة الطرف الثاني من عهد أو آلات أو منتجات يملكها الطرف الأول ويطبق في ذلك أحكام المادة الحادية و التسعون من نظام العمل السعودي.

المادة السابعة عشر : يقر الطرفين بشرعية وقبول إستخدام نظام الحاسب الألي الخاص بالطرف الأول أو الخطابات الخطية أو كلاهما معا كوسيلة رسمية للتواصل والتراسل بين الطرفين وذلك فيما يصب في مصلحتهما مثل: الإعلام بالإنذارات ، والقرارت الإدارية ، والإشعارات ، والمراسلات بين الطرفين ،والمطالبات العمالية ، والإعلام بالواجبات والمهمات، والشكاوى العمالية وغيرها .

المادة الثامنة عشر : يتعهد الطرف الثاني بتزويد الطرف الأول بعنوانه الدائم و المؤقت و عنوان أقرب شخص له بالإضافة الى أي تغيير يطرأ على هذه العناوين على أن يكون العنوان شاملاً إسم المدينة والحي و الشارع و رقم المنزل و العنوان البريدي و أرقام الهواتف.

المادة التاسعة عشر : يلتزم الطرف الثاني – في حال طلب منة الطرف الأول ذلك - بإحضار كفالة غرم و اداء تضامنيه و يكون بموجبها الطرف الثاني و كفيله مسئولان (مجتمعين أو منفردين) مسئولية كاملة و تضامنيه عن سداد جميع المبالغ أو المستحقات المترتبة على الطرف الثاني لدى الطرف الأول أياً كانت أسبابها، كما يتعهد الطرف الثاني بتزويد الطرف الأول بأي تغيير يطرأ على عنوان كفيله أو عنوان معـرِّفي كفيله.

المادة العشرون : يخضع الطرف الثاني لأنظمة الضرائب و الرسوم الحكومية و التأمينات الإجتماعية المعمول بها في المملكة العربية السعودية و تحسم تلك الضرائب و الرسوم من أجوره و مستحقاته لدى الطرف الأول وذلك فيما لا يتعارض مع المادة الأربعون من نظام العمل السعودي.

المادة الحادية و العشرون : يخضع الطرف الثاني للائحة تنظيم العمل و لائحة الجزاءات و المكافآت الخاصة بالطرف الأول بالإضافة الى القرارات الموجهه له من المدير العام أو من ينوبه أو رؤسائه في العمل.

المادة الثانية و العشرون : يقبل الطرفان بأن يحل هذا العقد محل كافة الإتفاقيات و العقود و الإرتباطات السابقة له – إن وجدت – ولا يحق لأي من الطـرفين بعد توقيـع هذا العقد الإدعـاء بأي حق أو ميزة أو منفعة خلاف ما ذكر فيه.

المادة الثالثة و العشرون : يتعهد الطرف الثاني بأن يخضع لكافة الأنظمة السائدة في المملكة العربية السعودية بالإضافة الى إتباعها و الإلتزام بها.

المادة الرابعة و العشرون : يكون نظام العمل السعودي الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/51 وتاريخ 23/8/1426هـ و لوائحه و لائحة تنظيم العمل الخاصة بالطرف الأول مجتمعين المرجع الوحيد في كل ما لم يرد به نص في هذا العقد.

المادة الخامسة و العشرون : أي خلاف ينشأ عن تفسير بنود العقد أو عدم الإلتزام بها يكون مرده للسلطات المختصة بالمملكة العربية السعودية.

المادة السادسة و العشرون : التقويم الميلادي هو التقويم الأساسي و المعتمد في جميع المعاملات الناتجة عن تطبيق هذا العقد بما فيها العقد نفسه ، ويكون عدد أيام الشهر الواحد بحسب الشهر المعني طبقاً للتقويم الميلادي .

المادة السابعة و العشرون : يقر الطرف الثاني أنه قد علم و فهم بوسيلته الخاصة كل أحكام و بنود هذا العقد و مضمونها و أنه لا يحق له بأي حال من الأحوال أن يطعن فيما جاء في هذا العقد أو أن يحتج بأميته ، كما يقر الطرف الثاني بخضوعة وإطلاعة على لائحة تنظيم العمل الخاصة بالطرف الأول وأنة قد علم وفهم بوسيلتة الخاصة كل أحكامها وبنودها وموادها ومضمونها.

المادة الثامنة و العشرون : يعتبر هذا العقد نافذاً بعد توقيع وختم الطرف الأول و توقيع الطرف الثاني بالإضافة الى توقيع شهود الحال.

المادة التاسعة و العشرون : حرر هذا العقد من نسختين، تسلم الطرف الثاني أحدهما و ذلك للعمل بموجبه.

الطرف الأول الطرف الثاني
الإسم : الإسم :
التوقيع : التوقيع :
الختـم :
*شهود الحـال*
شاهد أول شاهد ثاني
الإسم: الإسم:

التوقيع: التوقيع:

[نموذج عقد عمل لغير السعوديين](https://drahm.org/employment-contract-non-saudis)

إنه في يوم ......................... الموافق لـ ................................ (الهجري والميلادي).

تم الاتفاق بين كل من:

مؤسسة (شركة) ............................................. بسجل تجاري رقم .......................... وعنوانها ...............................................................

 صندوق بريد ورمز بريدي .....................................ممثلًا عنها السيد............................................... وهو من سوف يتم نعته في العقد باسم (صاحب العمل أو الطرف الأول).

والسيد .......................................................................... وجنسيته ......................... الذي يحمل جواز سفر رقم ...................................... وعنوانه ................................................................................................. ويُشار إليه في محتوى العقد باسم (العامل أو الطرف الثاني).

نظرًا إلى أن الطرف الأول وهو شركة .................................................. ونشاطها .........................................داخل **المملكة العربية السعودية**، وبما أن الطرف الثاني تقدم من أجل العمل لدى الطرف الأول في مهنة ......................................... بموجب المؤهلات الدراسية والعلمية الحاصل عليها وحصوله على ترخيص مزاولة هذه المهنة من وطنه، وفي ضوء تلاقي إرادة الطرفين للعمل على إبرام هذا العقد بينهما، فقد تم بناءً على ذلك الاتفاق والتعاقد بين طرفي هذا العقد بعد أن أقر الطرفين على أهلية هذا العقد شرعيًا ونظاميًا في تحديد طرق التعامل فيما بينهما وفق قوانين وزارة العمل على البنود التالية:

* **البند الأول:** مدة العقد تبلغ ...... **36 شهرًا**....... تبدأ من أول يوم يتولى فيه الطرف الثاني العمل لدى الطرف الأول.
* **البند الثاني:** يخضع الطرف الثاني إلى مدة اختبار لا تزيد عن 3 شهور قبل التصديق النهائي على قرار تعيينه.
* **البند الثالث:** يتم تجديد العقد عند انتهاء مدته ويكون قابل للتعديل بعد ذلك باتفاق الطرفين إذا لم يُبدي أحد الطرفين رغبته في عدم التجديد قبل انتهاء المدة بشهرين على الأقل.
* **البند الرابع:** من حق الطرف الأول فصل الطرف الثاني في حالة وقوع الضرر دون الالتزام بدفع مكافأة مع تحمل الطرف الثاني كافة نفقات العودة إلى وطنه.
* **البند الخامس:** في حالة الاستقالة أو إلحاق ضرر بالعمل، يكون من حق الطرف الأول الحصول على تعويض من الطرف الثاني قيمته تُعادل ثلاثة شهور من الأجر الأساسي الشهري المنصوص عليه في العقد.
* **البند السادس:** يُمكن للطرف الأول القيام بفصل الطرف الثاني، ولكن مع الحفاظ على حق العامل في الحقوق النظامية مع ضرورة إخطاره بذلك بمدة زمنية لا تقل عن شهر قبل فسخ العقد.
* **البند السابع:** يعمل الطرف الأول لدى الطرف الثاني في الفرع الرئيسي للشركة أو في أي من فروعها المنتشرة داخل المملكة.
* **البند الثامن:** لا بُد من التزام الطرف الثاني بعد انتهاء مدة العقد وعدم التجديد من الحفاظ على أسرار عمل الطرف الأول وعدم إفشائها بأي حال.
* **البند العاشر:** يلتزم الطرف الثاني التزامًا كاملًا بمواعيد ومهام العمل الموكلة إليه، وينص قانون العمل السعودي على إمكانية قيام الطرف الأول بمد ساعات العمل في حالة الضغط غير العادي في العمل.
* **البند الـ 11:** يلتزم الطرف الأول بدفع الراتب المتفق عليه في مطلع كل شهر ميلادي وهو ................................................... ريال سعودي مع صرف بدل سكن وبدل تنقل وبدل إجازة، وإعطائه تذكرة طيران لقضاء الإجازة السنوية مع أسرته في وطنه.

**الطرف الأول الطرف الثاني شاهد**

**[نموذج عقد عمل لغير السعوديين](https://drahm.org/employment-contract-non-saudis)**

 إنه في يوم  الإثنين الموافق ------- تم الاتفاق بين كل من :-

1- --------------------        طرف أول .

2- ---------------------      طرف ثاني

قد أتفق الطرفان وهما بكامل أهليتهما المعتبرة قانوناً للتعاقد على ما يلي :-

أولاً : يلتزم الطرف الثاني بموجب هذا العقد بالعمل لدى الطرف الأول بمهنة ---- على أن تكون الثلاثة شهور الأولى فترة إختبار تحت التجربة ، إذا ثبت خلالها عدم صلاحية الطرف الثاني للعمل لدى الطرف الأول ، انقضت علاقة العمل وانفسخ العقد دون حاجة إلى إنذار مسبق  وبدون مكافأة أو تعويض  وليس للطرف الثاني في هذه الحالة الاعتراض على قرار الطرف الأول بهذا الخصوص .

 ثانياً: يجوز للطرف الأول القيام بتكليف الطرف الثاني بأداء  أي عمل آخر بشرط آلا يتعارض مع قدراته وإمكانياته.

ثالثاً : مدة هذا العقد ---- سنة ميلادية  تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني العمل لدى الطرف الأول  قابلة للتجديد لمدة أو لمدد أخرى مماثلة ما لم يخطر أحد الطرفين الأخر كتابة بعدم رغبته في التجديد قبل انتهاء العقد بشهرين على الأقل .

 رابعاً: تحدد أجر الطرف الثاني لقاء قيامه بالأعمال المعهودة إليه من قبل الطرف الأول براتب شهري إجمالي وقدره ----- جنية فقط ( -------- جنية لاغير ) يدفع في نهاية كل شهر .

خامساً: يستحق الطرف الثاني إجازة سنويه مدفوعة الراتب مقدارها ---- يوماً يقوم الطرف الأول بتحديد موعدها بما يتناسب مع طبيعة العمل .

سادسآ: يلتزم الطرف الثاني بأداء العمل الذي يسند إليه من قبل الطرف الأول تبعاً لتوجيهه وإشرافه  وأن يبذل في تأديته العناية اللازمة ، وأن يأتمر بأوامره الخاصة بتنفيذ العمل المتفق عليه , وأن يحرص على أدوات العمل الموضوعة تحت تصرفه وأن يحافظ عليها ويتخـذ ما يلزم لحفظها وسلامتها ، وأن يحتفظ بأسرار العمل .

سابعآ: لايجوز للطرف الثاني العمل لدى  الغير بأجر او بدون أجر إلا بموافقة الطرف الأول الكتابية على ذلك .

ثامناً: للطرف الأول الحق في فصل الطرف الثاني بدون سابق إنذار أو تعويض إذا أرتكب خطأ نشأ عنه خسارة مادية جسيمة ، أو لم يراع التعليمات الصادرة له  أو إذا لم يقم بتأدية التزاماته الجوهرية ، أو إذا أفشى الأسرار الخاصة بالعمل ، أو تغيب عن العمل لمدة عشرة أيام متواصلة أو عشرين يوماً متقطعة خلال السنة الواحدة بدون سبب مشروع ، أو حكم عليه في جريمة ماسة بالشرف والأمانة ، أو تعدى بأي صورة على الطرف الأول أو رؤسائه في العمل .

تاسعاً: حرر هذا العقـد من نسختين بيد كل طرف نسخة للعمل بموجبها والله الموفق .

  الطرف الأول                                                    الطرف الثاني

الاسم :                                                        الاسم :

التوقيع :                                                      التوقيع :

**[نموذج عقد عمل لغير السعوديين](https://drahm.org/employment-contract-non-saudis)**

الطرف الاول: شركة ................... ويمثلها السيد / ................ بصفته ............ وعنوانها الدائم .................. الخ العنوان

الطرف الثاني: ................. / جنسيته .................. / رقمه الشخصي ................ / عنوانه ......................

وقد اتفق الطرفان وهما بكامل الأهلية والأوصاف المعتبرة شرعاً على ما يلي:

المادة الأولى: موضوع العقد

يوافق الطرف الثاني على العمل لدى الطرف الأول وتحت إدارته وإشرافه، أو إدارة من ينوب عنه في وفق شروط هذا العقد في وظيفة (............) أو أي وظيفة أخرى يتم تكليفه بها، ما لم تختلف اختلافاً جوهرياً عن مهامه الأصلية حسب حاجة العمل إذا رأى الطرف الأول تكليفه بأدائها ووافق الطرف الثاني على ذلك.

المادة الثانية: مدة العقد

مدة هذا العقد (سنة ميلادية واحدة ..... (أو ما يراه الطرفان)) تبدأ اعتباراً من تاريخ وضع الطرف الثاني نفسه تحت يد أمر الطرف الأول (أو عند مباشرته لمهام وظيفته) (أو أي موعد يتفق عليه الطرفان).

المادة الثالثة: مكان العمل

اتفق الطرفان على حق الطرف الأول في تكليف الطرف الثاني بالعمل في المكان الذي يراه الطرف الأول مناسباً ضمن حدود مقر أداء الطرف الأول لأعماله، وللطرف الأول الحق بنقل الطرف الثاني من مقر عمل لآخر وفقاً لما تقتضيه مصلحة العمل، طالما أن هذا النقل لا يترتب ضرراً جسيماً على الطرف الثاني سواءً داخل المملكة أو خارجها.

المادة الرابعة: فترة التجربة

يعتبر الطرف الثاني تحت التجربة طوال الثلاثة شهور الأولى لهذا العقد، والتي تبدأ من تاريخ مباشرته الفعلية للعمل لدى الطرف الأول، فإذا ثبت عدم صلاحية الطرف الثاني خلال هذه الفترة فيحق للطرف الأول انهاء خدمته دون إنذار أو مكافئة أو تعويض.

المادة الخامسة: الأجر

- يدفع الطرف الأول للطرف الثاني مقابل عمله راتب شهري أساسي قدره (.... ريال) (.... المبلغ كتابةً.... ريال لا غير)

- يدفع الطرف الأول بدل سكن مقداره (...... ريال سنوياً) أو أن يؤمن له هذا المسكن.

- يدفع الطرف الأول بدل النقل مقداره (...... ريال سنوياً) أو أن يؤمن له المواصلات اللازمة

المادة السادسة: المميزات الممنوحة للطرف الثاني

يمنح الطرف الأول للطرف الثاني المميزات التالية، وفقاً للسياسة المعمول بها لدى الطرف الاول:

- اجازة سنوية مدفوعة الأجر مدتها 30 يوماً، ويحدد الطرف الأول بالإتفاق مع الطرف الثاني تاريخ تمتع الطرف الثاني بهذه الإجازة حسبما تفتضيه مصلحة العمل.

- تذكرة سنوية لبلد الموظف وزوجته وطفلين بحد أقصى.

- تأمين العلاج (التأمين الطبي) للموظف وزوجته وطفلين بحد أقصى.

المادة السابعة: انهاء العقد

يحق لأي طرف من الطرفين انهاء هذا العقد بإرادته المنفردة بشرط اخطار الطرف الآخر كتابياً قبل التاريخ المحدد للإنهاء بثلاثين يوماً، وفي حالة عدم التزام أي من الطرفين بالمدة المشار اليها يدفع الطرف المخل للطرف الآخر تعويضا معادلاً لمدة الاخطار أو المتبقي منها.

المادة الثامنة: التزامات الطرف الثاني

1. ان يباشر مهام وظيفته في المقر الذي يحدده الطرف الاول

2. ان يلتزم بعدم العمل لدى أي جهة كانت خلال فترة عمله لدى الطرف الاول، سواءً بأجر أو بدون أجر بما في ذلك الإجازات والعطل وبعد الدوام.

3. ان يستخدم كل قدراته في تحسين وتطوير العمل.

4. ان يلتزم بتنفيذ اية مهام او اعمال يكلفه بها الطرف الاول في حالات الضرورة سواء داخل المملكة العربية السعودية او خارجها.

5. ان يدفع الزكاة والرسوم والغرامات وغيرها المستحقة عليه وعلى من يعولهم شرعا للجهات الرسمية.

6. ان يلتزم بالمحافظة على ما في عهدته وأن يستخدمها في الأغراض المعدة لها ولأداء عمله الذي تتطلبه وظيفته.

7. ان يبلغ فورا الطرف الاول عن اي فعل او تقصير ينتج عنه الحاق ضرر أو خسارة مادية أو معنوية بالعمل.

8. ان يحافظ على الاسرار الخاصة بالعمل وعدم افشائها.

المادة التاسعة: أحكام عامة

1. لا يترتب على هذا العقد اي التزامات على الطرف الاول في مواجهة من يعولهم الطرف الثاني.

2. يعتبر عنوان الطرف الاول عنوانا مشتركا لكلا الطرفين ويحق للطرف الاول ان يسلم فيه جميع الاشعارات والاخطارات الى الطرف الثاني اليد او وضعها على لوحة الاعلانات في مقر العمل.

3. اي خلاف ينشأ بين طرفي العقد بسبب تنفيذه أو تفسيره يتم حله ودياً، فإذا تعذر ذلك فيعرض النزاع على لجان العمل المختصة في مدينة ........

4. تحتسب المده في هذا العقد بالتقويم الميلادي

5. يقر الطرف الثاني بأنه لا توجد لديه أي أمراض مزمنة، وأن الوثائق المقدمة منه صحيحة ومكتمله، وفي حالة ظهور خلاف ذلك يحق للطرف الأول إنهاء هذا العقد.

6. يلغي هذا العقد اي عقد او اتفاق سابق بين الطرفين

7. كل ما لم يرد بشأنه نص في هذا العقد يطبق عليه نظام العمل والعمال المعمول به في المملكة العربية السعودية، وفي حال اختلاف النص الإنجليزي للعقد عن العربي يكون النص العربي هو الأساس.

8. الالتزام التام بأوقات الدوام الرسمي.

9. يتعين على الموظف ان لا يعمل لصاحب عمل اخر يعتبر منافس في المملكة العربية السعودية بعد انتهاء هذا العقد لأي سبب لمدة ستة شهور.

10. يقر الطرف الثاني بانه قد سبق له قبل التوقيع على هذا العقد الاطلاع على ما جاء في لائحة تنظيم العمل المعمول بها لدى الطرف الأول وأنه ملتزم بما جاء فيها.

على ما ذكر تم تنظيم هذا العقد، والله خير الشاهدين،

**[نموذج عقد عمل لغير السعوديين](https://drahm.org/employment-contract-non-saudis)**

بين كل من :-

اولا : السيد /             صاحب عمل       ( طرف اول )

ثانيا :السيد /                  عامل ( وناش )                     مقيم :                 يحمل جواز سفر رقم              تاريخ الاصدار                      الجهة                                       ( طرف ثاني )

اتفق الطرفان علي ماياتي :-

**البند الاول :-**

يعمل الطرف الثاني لدي الطرف الاول بمهنة                 بمدينة                 وموقع العمل علي بعد

**البند الثاني** :-

مدة هذا العقد (    اشهر ) تبدا من التاريخ الفعلي لاستلام الطرف الثاني لعمله بالموقع ويعتبر الشهر الاول كفترة اختبار يحق خلالها للطرف الاول ان يفسخ العقد دون ابداء الاسباب ودون ان يحق للطرف الثاني المطالبة باي مكافاة او تعويض بسبب هذا الفسخ وينتهي العقد تلقائيا دون حاجة الي تنبيه او اخطار بإنتهاء مدته عمل الطرف الاول في الموقع الموفد اليه الطرف الثاني

**البند الثالث :-**

مصاريف السفر الي موقع العمل والعودة الي القاهرة يتحملها الطرف الاول باستثناء الحالات المنصوص عليها في هذا العقد فيتحمل بها الطرف الثاني وتخصم من مستحقاته لدي الشركة

**البند الرابع :-**

الطرف الاول وحده هو الذي يحدد ايام ومواعيد بدء ونهاية العمل اليومية دون اعتراض من الطرف الثاني

**البند الخامس** :-

يتقاضي الطرف الثاني اجرا شهريا بواقع شامل البدلات بالموقع ويلتزم بان يعمل 48 ساعة ( ثمانية واربعون ) ساعة اسبوعيا كحد ادني تحدد وتوزع علي ايام الاسبوع بمعرفة الطرف الاول وحسب النظم المحلية ولا تحستسب مدة الانتقال من المسكن حتي موقع العمل ضمن ساعات العمل الفعلية ولا يدفع عنها اي اجر واي  زيادة في ساعات العمل في ايم الاعياد والاجازات يزاد عنها الاجر بواقع 50 في المائة اما العمل في ايام الاعياد والاجازات فيضاعف الاجر فيه بواقع 100 في المائه وبالاضافة الي هذا الاجر يتقاضي الطرف الثاني مبلغ

كمصروف يومي يدفع له دوريا بالعملة المحلية ولا يستحق الطرف الثاني هذا المبلغ الا عن ايام العمل الفعلية فقط ويصرف الاجر                    بشيك علي البنك باسم العامل او الوكيل المعتمد من قبله وخلال شهر من تاريخ استحقاقه للاجر

**البند السادس :-**

السكن بموقع العمل اثناء سريان العقد والوجبات الغذائية علي نفقة الطرف الاول طوال مدة سريان هذا العقد

**البند السابع :-**

يحق للطرف الاول انهاء العقد قبل نهاية مدته دون سابق انذار في الاحوال الاتية :-

1- اذا انتهي العمل الموكل اليه والذي من اجله ألحق الطرف الثاني بالعمل

2- اذا عمل الطرف الثاني لدي اي فرد او جهة سواء باجر او بدون اجر وسواء كان خلال ساعات او فترات الراحة او الاجازات

3- اذا تبين عدم صحة البيانات التي قدمها العامل كمسوغات تعيين

4- اذا افشي ما اتصل بعمله من اسرار المهنة بسبب وظيفته

5- اذا اخل الطرف الثاني باي شرط من الشروط الواردة في هذا العقد او تراخي في عمله او اتضح عدم كفاءته او اساء سلوكه او رغب في فسخ العقد قبل نهاية مدته او تمارض او انقطع عن العمل دون مبرر قانوني

6- اذا اخل العامل بالنظام او مخالفة التعليمات الصادرة او عدم احترام مواعيد العمل  لا يحق للعامل في هذه الاحوال ان يطالب الشركة باي تعويضات عن الفصل كما انه يتحمل مصاريف سفره وعودته الي القاهرة في الحالات من الثانية الي الاخيرة وتخصم منه المصاريف تلقائيا من مستحقاته قبل الشركة

**البند الثامن :-**

يلتزم الطرف الثاني باحترام مواعيد العمل التي يحددها الطرف الاول وتنفيذ كافة التعليمات التي يصدرها اليه طوال مدة سريان هذا العقد وعليه ايضا الالتزام بالاخلاق والسلوك الحميد وبجميع النظم والقوانين السارية في البلد حيث موقع العمل

**البند التاسع :-**

يقوم الطرف الاول بالتأمين علي الطرف الثاني ضد حوادث اصابات العمل ويتولي هذا الاخير  مطالبة الجهة المؤمن لديها مباشرة وهي احدي شركات التأمين وفي حالة حدوث مطالبات في هذا الشان يكون  رجوع الطرف الثاني علي شركة التأمين مباشرة دون الرجوع باي مطالبات علي الطرف الاول

**البند العاشر :-**

يتكفل الطرف الثاني باستفتاء اجراءات جواز سفره وكافة الاوراق اللازمة لمغادرة جمهورية مصر العربية وعليه ان يقدم للشركة شهادة طيبة بانه سليم الجسم والنظر وخالي من الامراض المعدية وتعتبر هذه الشهادة جوهرية ومن مسوغات التعين كما يحق للطرف الاول ان يقوم بالكشف الطبي عليه بواسطة طبيبه الخاص

**البند الحادي عشر :-**

يجوز للعامل لاسباب شخصية او اخري ان يقدم استقالته من العمل بشرط اخطار الطرف الاول قبلها بشهر وفي هذه الحالة يتحمل العامل قيمة التذكرة ذهابا وعودة واي مصاريف اخري تترتب علي ذلك

**البند الثاني عشر :-**

لا يجوز للعامل ان يتغيب عن العمل باي حال من الاحوال وفي حالة التغيب يتم خصم المصروفات اليومية بالاضافة الي نفقات السكن والانتقال الفعلية عن مدة الغياب ويندز اول مرة وفي حالة تكرار الغياب يفصل بدون انذار ويتحمل مصاريف السفر بالطائرة في الذهاب والعودة

**البند الثالث عشر :-**

لا يحق للطرف الثاني انهاء هذا العقد او مغادرة موقع العمل الا بعد الحصول علي اذن الحصول علي اذن كتابي من الطرف الاول والا اعتبر ذلك فسخا للعقد من جانبه ويحق للطرف الاول ان يطالبه بالتعويض عن الاضرار التي تلحقه من جراء ذلك بالاضافة الي اختصام مصاريف سفره الي موقع العمل وعودته الي القاهرة وكذا بالنسبة لمصاريف العامل الذي سيخلفه

**البند الرابع عشر :-**

علي العامل احترام القوانين المعمول بها في البلد الذي يعمل به وعدم الإخلال بالامن والطرف الثاني مسئول مسئولية شخصية عن تصرفاته وفي حالة ارتكابه خطأ او جريمة يعاقب عليها القانون فإن الطرف الاول لا يتحمل اي مسئولية في هذا الصدد ويقوم بترحيله فورا بمصاريف علي عاتقه وفقا للمنصوص عليه في البند السابق

**البند الخامس عشر** :-

في حالة وفاة الطرف الثاني لاقدر الله ان كانت الوفاة طبيعية او بسبب العمل فإ ن نقل الجثمان الي القاهرة يكون علي نفقة الشركة الطرف الاول اما اذا كانت الوفاة نتيجة لغير هذين السببين فإن نقل الجثمان يكون علي نفقة الطرف الثاني خصما من مستحقاته قبلها

**البند السادس عشر :-**

تحرر هذا العقد من ثلاث نسخ موقع عليه من  الطرفين تسلم الطرف الثاني نسخة واحتفظ الطرف الاول بنسختين

**الطرف الاول                                                                        الطرف الثاني**

**[نموذج عقد عمل لغير السعوديين](https://drahm.org/employment-contract-non-saudis)**

أنـه في يوم .......... الموافق / / 20 م، حرر هذا العقد بين كل من: جهة اتحادية/ هيئة/ مؤسسة.........................طرف أول ويمثلها / ........................................بصفته. وبين / ........................................................ طرف ثاني جنسيته................: ويحمل جوازسفررقم ) ( بطاقة هوية رقم ) ) وعنوانه: داخل الدولة: ..............خارج الدولة:................. وتم االتفاق على ما يأتي :

 البند الاول: أ. وافق "الطرف الاول" على تعيين "الطرف الثاني" للعمل لديه بنظام الدوام الكامل بوظيفة ) ( بالدرجة ) ( براتب اساسي قدره ) ( درهم، وعالوة تكميلية قدرها ) ( درهم والمزايا المالية المقررة للدرجة.

ب. يمنح الطرف الثاني الامتيازات التالية شريطة عدم الاذدواجية في الصرف مع زوجه الاخر:

: .1سكن مناسب أوبدل السكن وفقا للقواعد املقررة في هذا الشأن.

 .2 رسوم دراسية سنوية بما لا يجاوز 10.000 ً درهم عن كل ولد وبحد أقصى ولدين بدءا من المرحلة الابتدائية وحتى الثامنة عشرة شريطة أن يكونوا مقيمين معه داخل الدولة وتقديم ما يثبت ذلك.

 .3 تذاكرسفرللموظف وزوجه وثالثة من الاولاد دون سن الثامنة عشربقيمة )3500( درهم لكل فرد سنويا تصرف له ) بعد مرورسنة على تاريخ التعيين ( .

 .4 بدل أثاث بما يعادل الراتب الاساسى لسبعة أشهر وبحد أقصى )25000( درهم للاعزب و بما يعادل الراتب الاساسى لتسعة أشهر وبحد أقصى )30000( درهم للمتزوج وفقا للقواعد المعمول بها في الحكومة الاتحادية .

 .5 بدل ماء و كهرباء ) ( درهم وفقا للقواعد المعمول بها في الحكومة الاتحادية.

 .6 تأمين العالج الطبي للطرف الثاني وزوجه وثالثة من اولاده المعالين دون سن الثامنة عشروفقا للنظم المعمول بها.

البند الثاني:

 مدة هذا العقد سنة يبدأ اعتبارا من / / ،20 وينتهي في / / 20 ويجوز تجديده سنة فأخرى بموافقة الطرفين.

 البند الثالث :

 يقر "الطرف الثاني" بأنه قد اطلع على املرسوم بقانون اتحادي رقم )11( لسنة 2008 بشأن املوارد البشرية في الحكومة االتحادية وتعديالته والالئحة التنفيذية ووثيقة مبادئ السلوك املنهي وأخالقيات الوظيفة العامة وبأنه سوف يلتزم بجميع الواجبات واالمتناع عن املحظورات الواردة بها والقرارات ذات الصلة .

 البند الرابع:

 يلتزم "الطرف الثاني" بتنفيذ جميـع املهام واملسؤوليات املتعلقة بالوظيفة، أوأي مهام أخرى يكلف بها ذات الصلة بعمله.

 البند الخامس: على "الطرف الثاني" الحضور إلى عمله في األوقات واأليام املحددة في الالئحة التنفيذية للمرسوم بقانون اتحادي رقم )11( لسنة 2008م بشأن املوارد البشرية في الحكومة االتحادية وتعديالته بشأن أيام وساعات العمل الرسمية للحكومة.

 البند السادس: يخضع "الطرف الثاني" لفترة اختبار مدتها ستة أشهر قابلة للتمديد لمدة ثالثة أشهر تبدأ من تاريخ مباشرة العمل ويجوز "للطرف الاول" إنهاء خدمة "الطرف الثاني" خلالها بعد فترة إشعارلمدة خمسة أيام عمل، كما يجوز للطرف الثاني االستقالة من وظيفته خلال فترة الاختبار بعد إخطار الطرف الاول خلال فترة إشعار مماثلة من التاريخ المحددة لالستقالة.

 البند السابع:

لا يجوز للطرف الثاني أن ينقطع عن عمله الا في حدود الاجازات الممنوحة له، وتتحدد إجراءات وشروط الاستفادة من الاجازات وفقا أحكام المرسوم بقانون رقم )11( لسنة 2008 بشأن الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية وتعديلاته.

 البند الثامن:

 تسري على الطرف الثاني أسباب انتهاء الخدمة الوارد بالمادة )101( من المرسوم بقانون اتحادي رقم )9( لسنة 2011م بشأن تعديل بعض احكام المرسوم بقانون اتحادي رقم )11( لسنة 2008م بشان الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية اللائحة التنفيذية لهما.

 البند التاسع:

 إذا رغب الطرف الاول في تجديد هذا العقد فعليه أن يخطر الطرف الثاني بذلك قبل انتهاء مدته شريطة إعطائه إشعارا خطيا حسب درجته الوظيفية وبعدها يتم تجديد العقد وتوثيقه بين الطرفين .

البند العاشر: تتحمل جهة العمل تكاليف ورسوم الاقامة للموظف.

 البند الحادي عشر: اتفق الطرفان على ان يكون المرسوم بقانون رقم )11( لسنة 2008 وتعديالته واللائحة التنفيذية وقرارات مجلس الوزراء والنظم المكملة لها المرجعية في بيان حقوق وواجبات الطرفين او عند تفسير بنود هذا العقد. حرر هذا العقد من أصلين باللغة العربية بيد كل طرف نسخة للعمل بمقتضاها.

 توقيع ”الطرف الاول “............................... توقيع ”الطرف الثاني“ **..............................**