

## عقد عمل غير السعوديين

إنه في اليوم من شهر لعام هـ الموافق من شهر لعام ..... م ، تم الإتفاق بالقبول و التراضي بين كل من :  
شركة: .....

عنوانها : ..... ، شارع: ..... ، ص.ب: ..... ، الرياض.

هاتف : ..... ، فاكس.....

ويمثلها مديرها العام ويشار إليها في هذا العقد بالطرف الأول

و السيد/..... ، ..... الجنسية و يحمل جواز سفر رقم / .....

صادرة من : .....،بتاريخ :

و عنوانة : ص.ب ..... ، الرياض.....

هاتف..... :

ويشار إليه في هذا العقد بالطرف الثاني

على مايلي:

**المادة الأولى :** مدة هذا العقد أربعة وعشرون شهراً تبدأ من تاريخ التحاق الطرف الثاني بعمله لدى الطرف الأول.

**المادة الثانية :** يكون الطرف الثاني معيناً تحت الاختبار خلال الثلاثة الأشهر الأولى من تاريخ التحاق الطرف الثاني بعملة لدى الطرف الأول.

**المادة الثالثة :** يتجدد العقد تلقائياً عند إنتهاءه في كل مرة ولمدد أخرى مماثلة للمدة المنصوص عليها في المادة الأولى

من هذا العقد - بنفس بنود العقد و شروطه ومميزاته - وذلك إذا لم يخطر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم الرغبة في

تجديد العقد قبل شهرين على الأقل من تاريخ إنتهاء مدة العقد الحالي مع مراعاة ما نصت عليه المادتين (السابعة

و الثلاثون) و (الخامسة والخمسون (من نظام العمل السعودي.

**المادة الرابعة :** يجوز للطرف الأول وحده إنهاء العقد في أي وقت من أوقات سريان مدة العقد دون مكافأة أو سبق

إعلام الطرف الثاني أو تعويضة و ذلك عند حدوث أي حالة من الحالات المنصوص عليها في المادة الثمانون من نظام

العمل السعودي مع تحمل الطرف الثاني تكاليف عودته الى بلدة مع إحتفاظ الطرف الأول بحق الحصول على تعويض

إضافي من الطرف الثاني مقدارة أجر أساسي لثلاثة أشهر كحد أدنى قابلة للزيادة حسب سبب الفصل ومقدار الضرر .

**المادة الخامسة :** يدفع الطرف الثاني تعويضا للطرف الأول مقدارة أجر أساسي لثلاثة أشهر وذلك عند إستقالته من

العمل قبل إنتهاء مدة العقد المبرم بينهما مع تحمل الطرف الثاني تكاليف عودته الى بلدة طبقاً للمادة الأربعون من نظام

العمل السعودي.

**المادة السادسة :** إذا إنتهت علاقة العمل بين الطرفين بسبب إستقالة الطرف الثاني أثناء مدة سريان العقد فإن الطرف

الثاني في هذه الحالة لا يستحق مكافأة نهاية خدمة بعد خدمة تقل عن سنتين متتاليتين ، ويستحق ثلث المكافأة بعد خدمة

لا تقل مدتها عن سنتين متتاليتين ولا تزيد عن خمس سنوات متتالية ويستحق ثلثي المكافأة إذا زادت مدة خدمته على

خمس سنوات متتالية ولم تبلغ عشر سنوات ويستحق المكافأة كاملة إذا بلغت مدة خدمة عشر سنوات متتالية فأكثر

وذلك طبقاً للمادة الخامسة والثمانون من نظام العمل السعودي مع تحمل الطرف الثاني تكاليف عودته لبلدة في جميع

الأحوال.

**المادة السابعة :** يجوز للطرف الأول فسخ العقد أثناء مدة سريانه مع إحتفاظ الطرف الثاني بكامل حقوقه النظامية بشرط

إشعار الطرف الثاني مسبقاً بمدة لا تقل عن ثلاثون يوماً من تاريخ الفسخ.

**المادة الثامنة :** يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد إنتهاء عقده بمنافسة الطرف الأول أو إفشاء أسرار أو العمل لدى

أحد منافسي الطرف الأول أو العمل لدى أي منشأ لها نفس نشاط الطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وذلك لمدة سنتين متتاليتين ابتداء من تاريخ إنتهاء العلاقة بين الطرفين ويطبق في ذلك ماورد في المادة الثالثة والثمانون من نظام العمل السعودي.

**المادة التاسعة:** يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول في المركز الرئيسي أو أحد الفروع أو أي مكان تابع للطرف الأول من الأماكن المنتشرة بالمملكة العربية السعودية وذلك وفق بنود العقد بوظيفة (\*\*\*\*\*) على أن يلتزم الطرف الثاني بأداء واجباته و مسؤولياته وكل ما يتعلق بوظيفته مما يكلفه به الطرف الأول.

**المادة العاشرة:** يلتزم الطرف الثاني بمواعيد وساعات العمل المعمول بها في مكان عملة والمحددة بقرار إداري مع مراعاة ما جاء في المادة الثامنة والتسعون من نظام العمل السعودي ، كما يجوز للطرف الأول زيادة ساعات العمل بقصد مواجهة ضغط عمل غير عادي وذلك طبقاً للمادة السادسة بعد المائة من نظام العمل السعودي.

**المادة الحادية عشر:** يلتزم الطرف الثاني بإنجاز المهام المكلف بها بدقة و سرعة و أمانة و إخلاص و على أكمل وجه مع إتباع التعليمات الموجهة له من رؤسائه في العمل بدقة و دون أي كسل أو تباطوء بالإضافة الى الإنضباط في مواعيد العمل الخاصة به و الإلتزام بحسن السلوك و الأخلاق أثناء العمل مع الإلتزام التام بحفظ و عدم إفشاء أية أسرار متعلقة بالعمل بشكل مباشر أو غير مباشر بما في ذلك إساءة المشورة وذلك طبقاً للمادة الخامسة والستون و المادة الثمانون من نظام العمل السعودي.

**المادة الثانية عشر:** يقوم الطرف الأول بتعيين الطرف الثاني على الدرجة الأولى من المرتبة الخامسة حسب سلم الأجور المعتمد وبذلك يدفع الطرف الأول للطرف الثاني لقاء عمله و قيامه بواجباته أجراً شهرياً قدرة .....(ريال) "فقط .....ريال سعودي لاغير" تصرف له في نهاية كل شهر ميلادي تفصيلها كالاتي:

• أجر أساسي :.....(ريال)

• بدل سكن :.....(ريال)

• بدل إنتقال :.....(ريال)

• بدل تأمين صحي :.....(ريال)

ويقر الطرف الثاني بخضوع أجره الشهري للائحة تنظيم العمل الخاصة بالطرف الأول.

**المادة الثالثة عشر:** يخضع الطرف الثاني لنظام العلاوات والترقيات والإسكان والانتقال والرعاية الطبية والبدلات الإضافية والسلف والانتدابات والإجازات ومكافأة نهاية الخدمة والجزاءات والعقوبات وجميع الأنظمة الواردة بلائحة تنظيم العمل الخاصة بالطرف الأول ويقر الطرف الثاني بإطلاعة وعلمة وقبولة التام بلائحة تنظيم العمل الخاصة بالطرف الأول .

**المادة الرابعة عشر:** يتحمل الطرف الأول رسوم الإقامة و رخصة العمل وتجديدهما وتأشيرات الخروج والعودة وتذكرة سفر الطرف الثاني الى موطنه عند الخروج النهائي فقط أي بعد إنتهاء العلاقة بين الطرفين وذلك طبقاً للمادة الأربعون من نظام العمل السعودي.

**المادة الخامسة عشر:** لا يحق للطرف الثاني بأي حال من الأحوال العمل بشكل مباشر أو غير مباشر أو بأجر أو بدون أجر في أي وظيفة أو خدمة أو عمل تجاري غير ما يكلفه به الطرف الأول و ذلك طيلة مدة عملة لدى الطرف الأول ويطبق في ذلك المادة التاسعة والثلاثون من نظام العمل السعودي.

**المادة السادسة عشر :** يكون الطرف الثاني مسؤولاً مسئولية كاملة عن العهد المسلمة له من قبل الطرف الأول كما أنه يتعهد بالحفاظ عليها و إرجاعها سليمة للطرف الأول و ذلك عند نهاية تعاقد مع الطرف الأول أو عند طلب الطرف الأول لها ويحق للطرف الأول حسم قيمة ما أتلفه أو دمره أو فقده الطرف الثاني من عهد أو آلات أو منتجات يملكها الطرف الأول ويطبق في ذلك أحكام المادة الحادية و التسعون من نظام العمل السعودي.

**المادة السابعة عشر :** يقر الطرفين بشرعية وقبول إستخدام نظام الحاسب الألي الخاص بالطرف الأول أو الخطابات الخطية أو كلاهما معا كوسيلة رسمية للتواصل و التراسل بين الطرفين و ذلك فيما يصب في مصلحتهما مثل: الإعلام بالإنذارات ، و القرارات الإدارية ، و الإشعارات ، و المراسلات بين الطرفين ، و المطالبات العمالية ، و الإعلام بالواجبات و المهمات، و الشكاوى العمالية و غيرها .

**المادة الثامنة عشر :** يتعهد الطرف الثاني بتزويد الطرف الأول بعنوانه الدائم و المؤقت و عنوان أقرب شخص له بالإضافة الى أي تغيير يطرأ على هذه العناوين على أن يكون العنوان شاملاً إسم المدينة و الحي و الشارع و رقم المنزل و العنوان البريدي و أرقام الهواتف .

**المادة التاسعة عشر :** يلتزم الطرف الثاني – في حال طلب منة الطرف الأول ذلك - بإحضار كفالة غرم و اداء تضامنيه و يكون بموجبها الطرف الثاني و كفيله مسئولان( مجتمعين أو منفردين) مسئولية كاملة و تضامنيه عن سداد جميع المبالغ أو المستحقات المترتبة على الطرف الثاني لدى الطرف الأول أياً كانت أسبابها، كما يتعهد الطرف الثاني بتزويد الطرف الأول بأي تغيير يطرأ على عنوان كفيله أو عنوان معرفي كفيله.

**المادة العشرون :** يخضع الطرف الثاني لأنظمة الضرائب و الرسوم الحكومية و التأمينات الإجتماعية المعمول بها في المملكة العربية السعودية و تحسم تلك الضرائب و الرسوم من أجوره و مستحقاته لدى الطرف الأول و ذلك فيما لا يتعارض مع المادة الأربعون من نظام العمل السعودي.

**المادة الحادية و العشرون :** يخضع الطرف الثاني للائحة تنظيم العمل و لائحة الجزاءات و المكافآت الخاصة بالطرف الأول بالإضافة الى القرارات الموجهة له من المدير العام أو من ينوبه أو رؤسائه في العمل.

**المادة الثانية و العشرون :** يقبل الطرفان بأن يحل هذا العقد محل كافة الإتفاقيات و العقود و الإرتباطات السابقة له – إن وجدت – ولا يحق لأي من الطرفين بعد توقيع هذا العقد الإدعاء بأي حق أو ميزة أو منفعة خلاف ما ذكر فيه .

**المادة الثالثة و العشرون :** يتعهد الطرف الثاني بأن يخضع لكافة الأنظمة السائدة في المملكة العربية السعودية بالإضافة الى إتباعها و الإلتزام بها.

**المادة الرابعة و العشرون :** يكون نظام العمل السعودي الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/51 و تاريخ 1426/8/23 هـ و لوائحه و لائحة تنظيم العمل الخاصة بالطرف الأول مجتمعين المرجع الوحيد في كل ما لم يرد به نص في هذا العقد.

**المادة الخامسة و العشرون :** أي خلاف ينشأ عن تفسير بنود العقد أو عدم الإلتزام بها يكون مرده للسلطات المختصة بالمملكة العربية السعودية.

**المادة السادسة و العشرون :** التقويم الميلادي هو التقويم الأساسي و المعتمد في جميع المعاملات الناتجة عن تطبيق هذا العقد بما فيها العقد نفسه ، و يكون عدد أيام الشهر الواحد بحسب الشهر المعني طبقاً للتقويم الميلادي.

**المادة السابعة و العشرون :** يقر الطرف الثاني أنه قد علم و فهم بوسيلته الخاصة كل أحكام و بنود هذا العقد و مضمونها و أنه لا يحق له بأي حال من الأحوال أن يطعن فيما جاء في هذا العقد أو أن يحتج بأميته ، كما يقر الطرف الثاني بخضوعه واطلاعة على لائحة تنظيم العمل الخاصة بالطرف الأول وأنه قد علم و فهم بوسيلته الخاصة كل أحكامها وبنودها و موادها و مضمونها.

**المادة الثامنة و العشرون :** يعتبر هذا العقد نافذاً بعد توقيع و ختم الطرف الأول و توقيع الطرف الثاني بالإضافة الى توقيع شهود الحال.

**المادة التاسعة و العشرون :** حرر هذا العقد من نسختين، تسلم الطرف الثاني أحدهما و ذلك للعمل بموجبه .

الطرف الثاني

الإسم:

التوقيع:

شاهد ثاني

الإسم:

التوقيع:

الطرف الأول

الإسم :

التوقيع :

الختم :

شهود الحال

شاهد أول

الإسم:

التوقيع:

## نموذج عقد عمل لغير السعوديين

إنه في يوم ..... الموافق لـ ..... (الهجري والميلادي).

تم الاتفاق بين كل من:

مؤسسة (شركة) ..... بسجل تجاري رقم ..... وعنوانها .....

صندوق بريد ورمز بريدي ..... ممثلاً عنها السيد ..... وهو من سوف يتم نعتة في العقد باسم (صاحب العمل أو الطرف الأول).

والسيد ..... وجنسيته ..... الذي يحمل جواز سفر رقم ..... وعنوانه .....

..... ويُشار إليه في محتوى العقد باسم (العامل أو الطرف الثاني).

نظرًا إلى أن الطرف الأول وهو شركة ..... ونشاطها ..... داخل المملكة العربية السعودية، وبما أن الطرف الثاني تقدم من أجل العمل لدى الطرف الأول في مهنة ..... بموجب المؤهلات الدراسية والعلمية الحاصل عليها وحصوله على ترخيص مزاولة هذه المهنة من وطنه، وفي ضوء تلاقي إرادة الطرفين للعمل على إبرام هذا العقد بينهما، فقد تم بناءً على ذلك الاتفاق والتعاقد بين طرفي هذا العقد بعد أن أقر الطرفين على أهلية هذا العقد شرعيًا ونظاميًا في تحديد طرق التعامل فيما بينهما وفق قوانين وزارة العمل على البنود التالية:

- **البند الأول:** مدة العقد تبلغ ..... 36 شهرًا ..... تبدأ من أول يوم يتولى فيه الطرف الثاني العمل لدى الطرف الأول.
- **البند الثاني:** يخضع الطرف الثاني إلى مدة اختبار لا تزيد عن 3 شهور قبل التصديق النهائي على قرار تعيينه.
- **البند الثالث:** يتم تجديد العقد عند انتهاء مدته ويكون قابل للتعديل بعد ذلك باتفاق الطرفين إذا لم يُبدي أحد الطرفين رغبته في عدم التجديد قبل انتهاء المدة بشهرين على الأقل.
- **البند الرابع:** من حق الطرف الأول فصل الطرف الثاني في حالة وقوع الضرر دون الالتزام بدفع مكافأة مع تحمل الطرف الثاني كافة نفقات العودة إلى وطنه.
- **البند الخامس:** في حالة الاستقالة أو إلحاق ضرر بالعمل، يكون من حق الطرف الأول الحصول على تعويض من الطرف الثاني قيمته تُعادل ثلاثة شهور من الأجر الأساسي الشهري المنصوص عليه في العقد.
- **البند السادس:** يُمكن للطرف الأول القيام بفصل الطرف الثاني، ولكن مع الحفاظ على حق العامل في الحقوق النظامية مع ضرورة إخطاره بذلك بمدة زمنية لا تقل عن شهر قبل فسخ العقد.
- **البند السابع:** يعمل الطرف الأول لدى الطرف الثاني في الفرع الرئيسي للشركة أو في أي من فروعها المنتشرة داخل المملكة.

- **البند الثامن:** لا بُد من التزام الطرف الثاني بعد انتهاء مدة العقد وعدم التجديد من الحفاظ على أسرار عمل الطرف الأول وعدم إفشائها بأي حال.
- **البند العاشر:** يلتزم الطرف الثاني التزاماً كاملاً بمواعيد ومهام العمل الموكلة إليه، وينص قانون العمل السعودي على إمكانية قيام الطرف الأول بمد ساعات العمل في حالة الضغط غير العادي في العمل.
- **البند الـ 11:** يلتزم الطرف الأول بدفع الراتب المتفق عليه في مطلع كل شهر ميلادي وهو ..... ريال سعودي مع صرف بدل سكن وبدل تنقل وبدل إجازة، وإعطائه تذكرة طيران لقضاء الإجازة السنوية مع أسرته في وطنه.

شاهد

الطرف الثاني

الطرف الأول

## نموذج عقد عمل لغير السعوديين

إنه في يوم الإثنين الموافق ----- تم الاتفاق بين كل من :-

1- ----- طرف أول .

2- ----- طرف ثاني

قد أتفق الطرفان وهما بكامل أهليتهما المعتبرة قانوناً للتعاقد على ما يلي :-

أولاً : يلتزم الطرف الثاني بموجب هذا العقد بالعمل لدى الطرف الأول بمهنة ---- على أن تكون الثلاثة شهور الأولى فترة إختبار تحت التجربة ، إذا ثبت خلالها عدم صلاحية الطرف الثاني للعمل لدى الطرف الأول ، انقضت علاقة العمل وانفسخ العقد دون حاجة إلى إنذار مسبق وبدون مكافأة أو تعويض وليس للطرف الثاني في هذه الحالة الاعتراض على قرار الطرف الأول بهذا الخصوص .

ثانياً: يجوز للطرف الأول القيام بتكليف الطرف الثاني بأداء أي عمل آخر بشرط ألا يتعارض مع قدراته وإمكانياته .  
ثالثاً : مدة هذا العقد ---- سنة ميلادية تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني العمل لدى الطرف الأول قابلة للتجديد لمدة أو لمدد أخرى مماثلة ما لم يخطر أحد الطرفين الآخر كتابة بعدم رغبته في التجديد قبل انتهاء العقد بشهرين على الأقل .

رابعاً: تحدد أجر الطرف الثاني لقاء قيامه بالأعمال المعهودة إليه من قبل الطرف الأول براتب شهري إجمالي وقدره - ---- جنية فقط ( ----- جنية لا غير ) يدفع في نهاية كل شهر .

خامساً: يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية مدفوعة الراتب مقدارها ---- يوماً يقوم الطرف الأول بتحديد مواعدها بما يتناسب مع طبيعة العمل .

سادساً: يلتزم الطرف الثاني بأداء العمل الذي يسند إليه من قبل الطرف الأول تبعاً لتوجيهه وإشرافه وأن يبذل في تأديته العناية اللازمة ، وأن يأتمر بأوامره الخاصة بتنفيذ العمل المتفق عليه ، وأن يحرص على أدوات العمل الموضوعه تحت تصرفه وأن يحافظ عليها ويتخذ ما يلزم لحفظها وسلامتها ، وأن يحتفظ بأسرار العمل .

سابعاً: لايجوز للطرف الثاني العمل لدى الغير بأجر او بدون أجر إلا بموافقة الطرف الأول الكتابية على ذلك .

ثامناً: للطرف الأول الحق في فصل الطرف الثاني بدون سابق إنذار أو تعويض إذا ارتكب خطأ نشأ عنه خسارة مادية جسيمة ، أو لم يراع التعليمات الصادرة له أو إذا لم يقم بتأدية التزاماته الجوهريه ، أو إذا أفشى الأسرار الخاصة بالعمل ، أو تغيب عن العمل لمدة عشرة أيام متواصلة أو عشرين يوماً متقطعة خلال السنة الواحدة بدون سبب مشروع ، أو حكم عليه في جريمة ماسة بالشرف والأمانة ، أو تعدى بأي صورة على الطرف الأول أو رؤسائه في العمل .

تاسعاً: حرر هذا العقد من نسختين بيد كل طرف نسخة للعمل بموجبها والله الموفق .

الطرف الثاني

الطرف الأول

الاسم :

الاسم :

التوقيع :

التوقيع :

## نموذج عقد عمل لغير السعوديين

الطرف الأول: شركة ..... ويمثلها السيد ..... / بصفته ..... وعنوانها الدائم .....  
الخ العنوان

الطرف الثاني / ..... :جنسيته / ..... رقمه الشخصي / ..... عنوانه.....

وقد اتفق الطرفان وهما بكامل الأهلية والأوصاف المعتمدة شرعاً على ما يلي:

المادة الأولى: موضوع العقد

يوافق الطرف الثاني على العمل لدى الطرف الأول وتحت إدارته وإشرافه، أو إدارة من ينوب عنه في وفق شروط هذا العقد في وظيفة (.....) أو أي وظيفة أخرى يتم تكليفه بها، ما لم تختلف اختلافاً جوهرياً عن مهامه الأصلية حسب حاجة العمل إذا رأى الطرف الأول تكليفه بأدائها ووافق الطرف الثاني على ذلك.

المادة الثانية: مدة العقد

مدة هذا العقد (سنة ميلادية واحدة) ..... أو ما يراه الطرفان ((تبدأ اعتباراً من تاريخ وضع الطرف الثاني نفسه تحت يد أمر الطرف الأول) أو عند مباشرته لمهام وظيفته) (أو أي موعد يتفق عليه الطرفان).

المادة الثالثة: مكان العمل

اتفق الطرفان على حق الطرف الأول في تكليف الطرف الثاني بالعمل في المكان الذي يراه الطرف الأول مناسباً ضمن حدود مقر أداء الطرف الأول لأعماله، وللطرف الأول الحق بنقل الطرف الثاني من مقر عمل لآخر وفقاً لما تقتضيه مصلحة العمل، طالما أن هذا النقل لا يترتب ضرراً جسيماً على الطرف الثاني سواءً داخل المملكة أو خارجها.

المادة الرابعة: فترة التجربة

يعتبر الطرف الثاني تحت التجربة طوال الثلاثة شهور الأولى لهذا العقد، والتي تبدأ من تاريخ مباشرته الفعلية للعمل لدى الطرف الأول، فإذا ثبت عدم صلاحية الطرف الثاني خلال هذه الفترة فيحق للطرف الأول إنهاء خدمته دون إنذار أو مكافئة أو تعويض.

المادة الخامسة: الأجر

-يدفع الطرف الأول للطرف الثاني مقابل عمله راتب شهري أساسي قدره (... ريال....) ( المبلغ كتاباً....ريال لا غير )  
-يدفع الطرف الأول بدل سكن مقداره (.....) ريال سنوياً (أو أن يؤمن له هذا المسكن.  
-يدفع الطرف الأول بدل النقل مقداره (.....) ريال سنوياً (أو أن يؤمن له المواصلات اللازمة

المادة السادسة: المميزات الممنوحة للطرف الثاني

يمنح الطرف الأول للطرف الثاني المميزات التالية، وفقاً للسياسة المعمول بها لدى الطرف الأول:

-اجازة سنوية مدفوعة الأجر مدتها 30 يوماً، ويحدد الطرف الأول بالإتفاق مع الطرف الثاني تاريخ تمتع الطرف الثاني بهذه الإجازة حسبما تقتضيه مصلحة العمل.

-تذكرة سنوية لبلد الموظف وزوجته وطفلين بحد أقصى.

-تأمين العلاج) التأمين الطبي (للموظف وزوجته وطفلين بحد أقصى.

المادة السابعة: إنهاء العقد

يحق لأي طرف من الطرفين إنهاء هذا العقد بإرادته المنفردة بشرط اخطار الطرف الآخر كتابياً قبل التاريخ المحدد لإنهاء بثلاثين يوماً، وفي حالة عدم التزام أي من الطرفين بالمدة المشار إليها يدفع الطرف المخل للطرف الآخر تعويضاً معادلاً لمدة الاخطار أو المتبقي منها.

#### المادة الثامنة: التزامات الطرف الثاني

1. ان يباشر مهام وظيفته في المقر الذي يحدده الطرف الاول.
2. ان يلتزم بعدم العمل لدى أي جهة كانت خلال فترة عمله لدى الطرف الاول، سواءً بأجر أو بدون أجر بما في ذلك الإجازات والعطل وبعد الدوام.
3. ان يستخدم كل قدراته في تحسين وتطوير العمل.
4. ان يلتزم بتنفيذ اية مهام او اعمال يكلفه بها الطرف الاول في حالات الضرورة سواء داخل المملكة العربية السعودية او خارجها.
5. ان يدفع الزكاة والرسوم والغرامات وغيرها المستحقة عليه وعلى من يعولهم شرعا للجهات الرسمية.
6. ان يلتزم بالمحافظة على ما في عهده وأن يستخدمها في الأغراض المعدة لها ولأداء عمله الذي تتطلبه وظيفته.
7. ان يبلغ فوراً الطرف الاول عن اي فعل او تقصير ينتج عنه الحاق ضرر أو خسارة مادية أو معنوية بالعمل.
8. ان يحافظ على الاسرار الخاصة بالعمل وعدم افشائها.

#### المادة التاسعة: أحكام عامة

1. لا يترتب على هذا العقد اي التزامات على الطرف الاول في مواجهة من يعولهم الطرف الثاني.
2. يعتبر عنوان الطرف الاول عنواناً مشتركاً لكلا الطرفين ويحق للطرف الاول ان يسلم فيه جميع الاشعارات والاطارات الى الطرف الثاني اليد او وضعها على لوحة الاعلانات في مقر العمل.
3. اي خلاف ينشأ بين طرفي العقد بسبب تنفيذه أو تفسيره يتم حله ودياً، فإذا تعذر ذلك فيعرض النزاع على لجان العمل المختصة في مدينة.....
4. تحتسب المدة في هذا العقد بالتقويم الميلادي.
5. يقر الطرف الثاني بأنه لا توجد لديه أي أمراض مزمنة، وأن الوثائق المقدمة منه صحيحة ومكتملة، وفي حالة ظهور خلاف ذلك يحق للطرف الأول إنهاء هذا العقد.
6. يبلغ هذا العقد اي عقد او اتفاق سابق بين الطرفين
7. كل ما لم يرد بشأنه نص في هذا العقد يطبق عليه نظام العمل والعمال المعمول به في المملكة العربية السعودية، وفي حال اختلاف النص الإنجليزي للعقد عن العربي يكون النص العربي هو الأساس.
8. الالتزام التام بأوقات الدوام الرسمي.
9. يتعين على الموظف ان لا يعمل لصاحب عمل اخر يعتبر منافس في المملكة العربية السعودية بعد انتهاء هذا العقد لأي سبب لمدة ستة شهور.
10. يقر الطرف الثاني بانه قد سبق له قبل التوقيع على هذا العقد الاطلاع على ما جاء في لائحة تنظيم العمل المعمول بها لدى الطرف الأول وأنه ملتزم بما جاء فيها.

على ما ذكر تم تنظيم هذا العقد، والله خير الشاهدين،

## نموذج عقد عمل لغير السعوديين

بين كل من :-

اولا : السيد / صاحب عمل ( طرف اول )  
ثانيا : السيد / عامل ( وناش )  
الاصدار الجهة ( طرف ثاني )  
مقيم : يحمل جواز سفر رقم تاريخ

اتفق الطرفان علي ماياتي :-

**البند الاول :-**

يعمل الطرف الثاني لدي الطرف الاول بمهنة بمدينة وموقع العمل علي بعد

**البند الثاني :-**

مدة هذا العقد ( اشهر ) تبدأ من التاريخ الفعلي لاستلام الطرف الثاني لعمله بالموقع ويعتبر الشهر الاول كفترة اختبار يحق خلالها للطرف الاول ان يفسخ العقد دون ابداء الاسباب ودون ان يحق للطرف الثاني المطالبة باي مكافاة او تعويض بسبب هذا الفسخ وينتهي العقد تلقائيا دون حاجة الي تنبيه او اخطار بإنهاء مدته عمل الطرف الاول في الموقع الموفد اليه الطرف الثاني

**البند الثالث :-**

مصاريف السفر الي موقع العمل والعودة الي القاهرة يتحملها الطرف الاول باستثناء الحالات المنصوص عليها في هذا العقد فيتحمل بها الطرف الثاني وتخصم من مستحقاته لدي الشركة

**البند الرابع :-**

الطرف الاول وحده هو الذي يحدد ايام ومواعيد بدء ونهاية العمل اليومية دون اعتراض من الطرف الثاني

**البند الخامس :-**

يتقاضى الطرف الثاني اجرا شهريا بواقع شامل البدلات بالموقع ويلتزم بان يعمل 48 ساعة ( ثمانية واربعون ) ساعة اسبوعيا كحد ادني تحدد وتوزع علي ايام الاسبوع بمعرفة الطرف الاول وحسب النظم المحلية ولا تحسب مدة الانتقال من المسكن حتي موقع العمل ضمن ساعات العمل الفعلية ولا يدفع عنها اي اجر واي زيادة في ساعات العمل في ايام الاعياد والاجازات يزداد عنها الاجر بواقع 50 في المائة اما العمل في ايام الاعياد والاجازات فيضاعف الاجر فيه بواقع 100 في المائة وبالإضافة الي هذا الاجر يتقاضى الطرف الثاني مبلغ

كمصروف يومي يدفع له دوريا بالعملة المحلية ولا يستحق الطرف الثاني هذا المبلغ الا عن ايام العمل الفعلية فقط ويشيك علي البنك باسم العامل او الوكيل المعتمد من قبله وخلال شهر من تاريخ

ويصرف الاجر استحقاقه للاجر

**البند السادس :-**

السكن بموقع العمل اثناء سريان العقد والوجبات الغذائية علي نفقة الطرف الاول طوال مدة سريان هذا العقد

**البند السابع :-**

يحق للطرف الاول انهاء العقد قبل نهاية مدته دون سابق انذار في الاحوال الاتية :-

1- اذا انتهى العمل الموكل اليه والذي من اجله ألحق الطرف الثاني بالعمل  
2- اذا عمل الطرف الثاني لدي اي فرد او جهة سواء باجر او بدون اجر وسواء كان خلال ساعات او فترات الراحة او الاجازات

3- اذا تبين عدم صحة البيانات التي قدمها العامل كمسوغات تعيين

4- اذا افشي ما اتصل بعمله من اسرار المهنة بسبب وظيفته

5- اذا اخل الطرف الثاني باي شرط من الشروط الواردة في هذا العقد او تراخي في عمله او اتضح عدم كفاءته او

اساء سلوكه او رغب في فسخ العقد قبل نهاية مدته او تمارض او انقطع عن العمل دون مبرر قانوني

6- اذا اخل العامل بالنظام او مخالفة التعليمات الصادرة او عدم احترام مواعيد العمل لا يحق للعامل في هذه الاحوال ان يطالب الشركة باي تعويضات عن الفصل كما انه يتحمل مصاريف سفره وعودته الي القاهرة في الحالات من الثانية الي الاخيرة وتخصم منه المصاريف تلقائيا من مستحقاته قبل الشركة

**البند الثامن :-**

يلتزم الطرف الثاني باحترام مواعيد العمل التي يحددها الطرف الاول وتنفيذ كافة التعليمات التي يصدرها اليه طوال مدة سريان هذا العقد وعليه ايضا الالتزام بالاخلاق والسلوك الحميد وبجميع النظم والقوانين السارية في البلد حيث موقع العمل

**البند التاسع :-**

يقوم الطرف الاول بالتأمين علي الطرف الثاني ضد حوادث اصابات العمل ويتولي هذا الاخير مطالبة الجهة المؤمن لديها مباشرة وهي احدي شركات التأمين وفي حالة حدوث مطالبات في هذا الشأن يكون رجوع الطرف الثاني علي شركة التأمين مباشرة دون الرجوع باي مطالبات علي الطرف الاول

**البند العاشر :-**

يتكفل الطرف الثاني باستفتاء اجراءات جواز سفره وكافة الاوراق اللازمة لمغادرة جمهورية مصر العربية وعليه ان يقدم للشركة شهادة طبية بانه سليم الجسم والنظر وخالي من الامراض المعدية وتعتبر هذه الشهادة جوهرية ومن مسوغات التعيين كما يحق للطرف الاول ان يقوم بالكشف الطبي عليه بواسطة طبيبه الخاص

**البند الحادي عشر :-**

يجوز للعامل لاسباب شخصية او اخري ان يقدم استقالته من العمل بشرط اخطار الطرف الاول قبلها بشهر وفي هذه الحالة يتحمل العامل قيمة التذكرة ذهابا وعودة واي مصاريف اخري تترتب علي ذلك

**البند الثاني عشر :-**

لا يجوز للعامل ان يتغيب عن العمل باي حال من الاحوال وفي حالة التغيب يتم خصم المصروفات اليومية بالاضافة الي نفقات السكن والانتقال الفعلية عن مدة الغياب ويندز اول مرة وفي حالة تكرار الغياب يفصل بدون انذار ويتحمل مصاريف السفر بالطائرة في الذهاب والعودة

**البند الثالث عشر :-**

لا يحق للطرف الثاني انهاء هذا العقد او مغادرة موقع العمل الا بعد الحصول علي اذن الحصول علي اذن كتابي من الطرف الاول والا اعتبر ذلك فسخا للعقد من جانبه ويحق للطرف الاول ان يطالبه بالتعويض عن الاضرار التي تلحقه من جراء ذلك بالاضافة الي اختصام مصاريف سفره الي موقع العمل وعودته الي القاهرة وكذا بالنسبة لمصاريف العامل الذي سيخلفه

**البند الرابع عشر :-**

علي العامل احترام القوانين المعمول بها في البلد الذي يعمل به وعدم الإخلال بالامن والطرف الثاني مسئول مسئولية شخصية عن تصرفاته وفي حالة ارتكابه خطأ او جريمة يعاقب عليها القانون فإن الطرف الاول لا يتحمل اي مسئولية في هذا الصدد ويقوم بترحيله فورا بمصاريف علي عاتقه وفقا للمنصوص عليه في البند السابق

**البند الخامس عشر :-**

في حالة وفاة الطرف الثاني لا قدر الله ان كانت الوفاة طبيعية او بسبب العمل فإن نقل الجثمان الي القاهرة يكون علي نفقة الشركة الطرف الاول اما اذا كانت الوفاة نتيجة لغير هذين السببين فإن نقل الجثمان يكون علي نفقة الطرف الثاني خصما من مستحقاته قبلها

**البند السادس عشر :-**

تحرر هذا العقد من ثلاث نسخ موقع عليه من الطرفين تسلم الطرف الثاني نسخة واحتفظ الطرف الاول بنسختين

**الطرف الثاني**

**الطرف الاول**

## نموذج عقد عمل لغير السعوديين

- أنه في يوم ..... الموافق // 20 م، حرر هذا العقد بين كل من: جهة اتحادية/ هيئة/ مؤسسة..... طرف أول ويمثلها / .....بصفته. وبين / ..... طرف ثاني جنسيته.....: ويحمل جواز سفر رقم ( بطاقة هوية رقم ( و عنوانه: داخل الدولة :.....خارج الدولة:..... وتم الاتفاق على ما يأتي:
- البند الاول: أ. وافق "الطرف الاول" على تعيين "الطرف الثاني" للعمل لديه بنظام الدوام الكامل بوظيفة ( بالدرجة ) ( براتب اساسي قدره ) ( درهم، وعلوة تكميلية قدرها ) ( درهم والمزايا المالية المقررة للدرجة .
- ب. يمنح الطرف الثاني الامتيازات التالية شريطة عدم الازدواجية في الصرف مع زوجه الاخر:
1. سكن مناسب أو بدل السكن وفقا للقواعد المقررة في هذا الشأن.
  2. رسوم دراسية سنوية بما لا يتجاوز 10.000 درهم عن كل ولد وبحد أقصى ولدين بدءا من المرحلة الابتدائية وحتى الثامنة عشرة شريطة أن يكونوا مقيمين معه داخل الدولة وتقديم ما يثبت ذلك.
  3. تذاكر سفر للموظف وزوجه وثلاثة من الاولاد دون سن الثامنة عشر بقيمة (3500) درهم لكل فرد سنويا تصرف له ( بعد مرور سنة على تاريخ التعيين. )
  4. بدل أثاث بما يعادل الراتب الاساسي لسبعة أشهر وبحد أقصى (25000) درهم للاعزب و بما يعادل الراتب الاساسي لتسعة أشهر وبحد أقصى (30000) درهم للمتزوج وفقا للقواعد المعمول بها في الحكومة الاتحادية.
  5. بدل ماء و كهرباء ) ( درهم وفقا للقواعد المعمول بها في الحكومة الاتحادية.
  6. تأمين العالج الطبي للطرف الثاني وزوجه وثلاثة من اولاده المعالين دون سن الثامنة عشر وفقا للنظم المعمول بها .

البند الثاني:

مدة هذا العقد سنة يبدأ اعتبارا من // 20، وينتهي في // 20 ويجوز تجديده سنة فأخرى بموافقة الطرفين.

البند الثالث:

يقر "الطرف الثاني" بأنه قد اطلع على امرسوم بقانون اتحادي رقم (11) لسنة 2008 بشأن اموارد البشرية في الحكومة الاتحادية وتعديلاته واللائحة التنفيذية ووثيقة مبادئ السلوك الملته وأخالقيات الوظيفة العامة وأنه سوف يلتزم بجميع الواجبات والامتناع عن ملحظورات الواردة بها والقرارات ذات الصلة.

البند الرابع:

يلتزم "الطرف الثاني" بتنفيذ جميع امهام واملسؤوليات املتعلقة بالوظيفة، أوأي مهام أخرى يكلف بها ذات الصلة بعمله.

البند الخامس: على "الطرف الثاني" الحضور إلى عمله في الأوقات والأيام املمحددة في اللائحة التنفيذية للمرسوم بقانون اتحادي رقم (11) لسنة 2008م بشأن اموارد البشرية في الحكومة الاتحادية وتعديلاته بشأن أيام وساعات العمل الرسمية للحكومة.

البند السادس: يخضع "الطرف الثاني" لفترة اختبار مدتها ستة أشهر قابلة للتمديد لمدة ثلاثة أشهر تبدأ من تاريخ مباشرة العمل ويجوز "للطرف الاول" إنهاء خدمة "الطرف الثاني" خلالها بعد فترة إشعار لمدة خمسة أيام عمل، كما يجوز للطرف الثاني الاستقالة من وظيفته خلال فترة الاختبار بعد إخطار الطرف الاول خلال فترة إشعار مماثلة من التاريخ المحددة للاستقالة.

البند السابع:

لا يجوز للطرف الثاني أن ينقطع عن عمله الا في حدود الاجازات الممنوحة له، وتتحدد إجراءات وشروط الاستفادة من الاجازات وفقا أحكام المرسوم بقانون رقم (11) لسنة 2008م بشأن الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية وتعديلاته.

البند الثامن:

تسري على الطرف الثاني أسباب انتهاء الخدمة الوارد بالمادة (101) من المرسوم بقانون اتحادي رقم (9) لسنة 2011م بشأن تعديل بعض احكام المرسوم بقانون اتحادي رقم (11) لسنة 2008م بشأن الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية اللائحة التنفيذية لهما.

البند التاسع:

إذا رغب الطرف الاول في تجديد هذا العقد فعليه أن يخطر الطرف الثاني بذلك قبل انتهاء مدته شريطة إعطائه إشعاراً خطياً حسب درجته الوظيفية وبعدها يتم تجديد العقد وتوثيقه بين الطرفين .

البند العاشر: تتحمل جهة العمل تكاليف ورسوم الإقامة للموظف.

البند الحادي عشر: اتفق الطرفان على ان يكون المرسوم بقانون رقم (11) لسنة 2008 وتعديلاته واللائحة التنفيذية وقرارات مجلس الوزراء والنظم المكملة لها المرجعية في بيان حقوق وواجبات الطرفين او عند تفسير بنود هذا العقد . حرر هذا العقد من أصلين باللغة العربية بيد كل طرف نسخة للعمل بمقتضاها.

توقيع "الطرف الاول"..... توقيع "الطرف الثاني" .....